

和泉を守るゲートキーパー
和泉市議会議員
森ひさゆき

発行日
2024.3.31

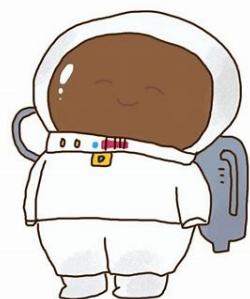
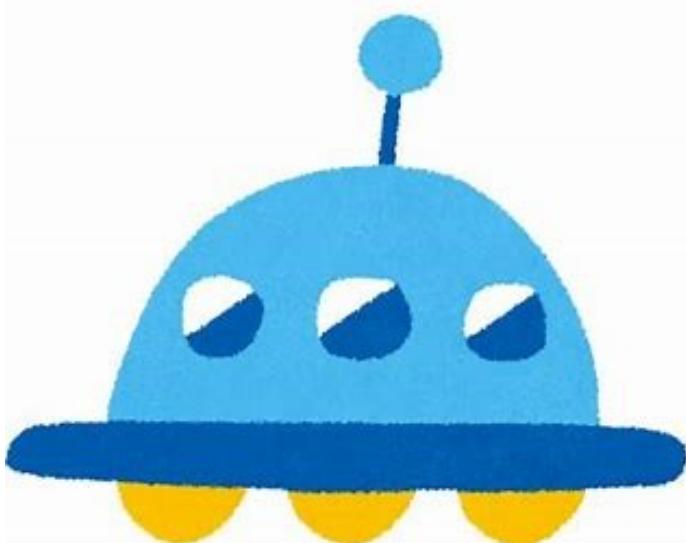
稲穂通信第17号



市民からの相談があれば
どこへでも飛んでいく宇宙船になりたいとおもいます。

蓮はお釈迦様を
どこへでも運んでいく宇宙船だと聞いたことがあります。
悟りを広めることのたとえかとおもいます。

宇宙船に乗って



合掌

プロフィール

大阪芸術大学文芸学科卒業、大阪芸術大学グループ塚本学院校友会常任理事、前衛書道家(東洋書芸院審査同人)、金剛禪總本山少林寺和泉南道院長(大拳士六段)、南池田小学校PTA顧問、和泉市少年補導員、元非常勤講師(大阪芸術大学・大阪商業大学堺高等学校・阪南大学高等学校)、1995年堺青年会議所副理事長、大阪芸術大学武道連合会初代会長、和泉市浦田町生まれ、鍛治屋町在住、昭和32年6月8日生、66歳 妻と子ども2人愛犬マル、保護犬ラメ、保護猫ニャーちゃんとコマとシィちゃんと・・・。

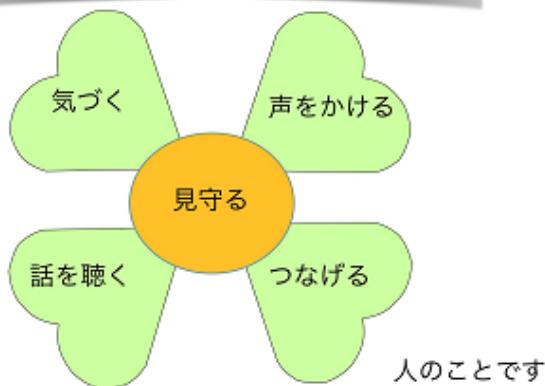
命の門番

和泉を守るゲートキーパー

ゲートキーパーにな り得たか

突然、その日は訪れた。夜にさまよう姿がそこにあった。どこに向かうのだろうか。たぶん本人もわからずに突っ走っていく。相談をしたらどうだなんてもう手遅れだ。夜明け前に林の中を歩く姿があった。ゲートキーパーという言葉を教えてくれた友人である。いろいろ悩んでその言葉を承知していたんだろう。それから「和泉を守るゲートキーパー」と私も大きく出たものだ。あれから12年が経つ、いろいろあった。時々連絡がある。命の門番は簡単なものではない。命の門番になり得たかそれはわからない。ただ、時々連絡があることが救いである。

「ゲートキーパー」とは、悩んでいる人に



墨象 白拳

こころのリフレッシュ相談

さまざまなこころの悩みの相談

こころの体温計

ストレスや落ち込み度をチェック



ゲートキーパー

研 修



お問合せ先 和泉市健康づくり推進室 健康増進担当 和泉市立保健センター内 TEL:47-1551

◎障がい者支援プログラム◎弱者救済プログラム

米国認定音楽療法士 佐藤由美子さんのブログより（2017年07月31日）

「なぜアメリカでは障がい者を「弱者」と呼ばないのか」

相模原殺傷事件が起きてから1年が経った。犠牲者を追悼するため、メディアは「弱者に思いやりを」「弱者を差別しない社会をつくろう」と呼びかける。しかし、障がい者の置かれている状況が変わる兆しは見えてこないばかりか、むしろ悪くなっている。共同通信が全国の知的障害者の家族を対象に実施したアンケートでは、事件後、障害者を取り巻く環境が悪化したと答えた人が7割だった。



私は長年アメリカに住んでいるが、アメリカ人と日本人では障がいに関する考え方方が大きく違う。そもそも英語では障がい者 (disabled people) とは言わない。障がいを持つ人、障がいと共に生きる人 (people with disabilities) という言い方をする。子どもの場合は、障がい児 (disabled children) とは言わず、特別なニーズのある子ども (children with special needs) と呼ぶのが一般的だ。あくまでも「人」に焦点を当て、私たちには人間として同じ権利があることを強調する。そして、アメリカ人はそれを子どもの頃から自然に学んでいく。「インクルージョン・クラスルーム」と言って、障がい児も健常児 (typical children) も同じ学校に通う。障がいのあるすべての子どもたちが、健常児と同じように学ぶことができる「環境」を提供することは、公立学校の義務であると法律で定められているのだ。教育だけではない。交通機関や公共機関へのアクセス、雇用や住居の機会均等が法律で守られており、世間一般では当然のこととして認識されている。

このような社会では、障がいや病気のある人を「弱者」とは呼ばない。もし、彼らを “weak people (弱者)” などと呼んだら、アメリカ人は間違いなく「差別だ」と言うだろう。もし、障がい者が「社会的弱者」であるとしたら、社会が変わる必要があると彼らは考えるのだ。

「弱者」の代わりに英語では、「バルネラブルな人たち (people who are vulnerable)」という言い方をする。日本語にはない表現で、「弱者」とも意味が違う。バルネラブルは、障がいの有無を問わず誰もが経験することだ。たとえば、言葉の話せない国に行ったとき、暗い夜道を一人で歩いているとき、風邪にかかったときなどには、バルネラブルな状態になり得る。
(他のブログでバルネラブルについてインタビューされた内容があった。「困ったり支えが必要だったり」「自分をみせる、自分の弱さを見せる」という意味だと話していた。)

私が生まれて初めて、長期間このような状態を経験したのは、19歳でアメリカに渡ったときだった。英語がほとんどできない状態で大学に通いはじめた私は、すべてのことにおいて助けが必要だった。どのように大学のクラスを取ればいいのか、宿題は何なのか、どうすればバスに乗れるのか、シャワーはどう使えばいいのか。当たり前のことがわからなくて本当に困った。とにかく助けてくれそうな人を捕まえて、慣れない英語で何とかわかつてもらおうとする日々だった。このような状況が1年ほど続いた頃、心身共に限界を感じた。常に助けられる立場にいるということが、いかに疲れることで苛立つことかを初めて実感したのだ。

この経験は、後に音楽療法士となり、障がいや病気と共に生きている人たちと接する上で役に立った。私には障がいや病気はないかもしれないが、バルネラブルな状態になったことは何度もあ

る。その点で共感することができるからだ。

「弱者」という言葉が、〈彼ら〉と〈私たち〉を区別する言葉だとしたら、「バルネラブル」は、人間誰もが経験する苦しみや悲しみを通じて、私たちをつなぐ言葉である。

「障がい者」や「弱者」とそうでない人たちを、白黒で分けることはできない。あなたが今健康だとしても、病気や事故でいつ障がいをもつかわからないし、すべての人に死は訪れる。そして死期が近づいているとき、私たちは人生で最もバルネラブルな状態にあると言えるだろう。どんなにお金や学歴があっても、どんなにハンサムでも美人でも、死ぬときは皆バルネラブルだ。突然ポックリ死ぬことがない限り、確実に誰かの支えや助けが必要になる。

そのときあなたは何を求めるだろう？ 弱者というカテゴリーに振り分けられ、「かわいそう」と思われたいだろうか？ どうせもうすぐ死ぬのだからと、生きていても意味のない人間のように扱われたいだろうか？ おそらくあなたは、体は弱っていても、人間として本質的な部分では変わっていないと感じるだろう。だから、ありのままの自分を受け入れて欲しいし、自分の気持ちをわかって欲しい、と願うと思う。周りの人に、完全に理解されることは無理でも、わかるとする努力をして欲しい。アメリカで英語が話せず苦労したとき、私はそう感じた。そして、私が今まで出会ったホスピスの患者さんや障がいのある人々の切実な願いも、同じだった。これは、人間誰もが心の奥底で願っていることなのだ。善意の人々からの浅い理解は、悪意の人々からの絶対的な誤解よりも苛立たしい。キング牧師はそう言った。

障がい者に対して悪意を抱いている人は少ないだろう。しかし、私たちの理解は深いと言えるだろうか？ 彼らを「弱者」と分類し、無意識に差別してはいないか？ **私たちが目指すべき社会は、「弱者を思いやる社会」ではなく、「弱者をつくらない社会」だと思う。**



◎若者議会参加プログラム



市民、特に**若者に市政や議会への関心を持ってもらうための対策**。（AIで作成した記事がありましたので飯塚市ホームページから引用）

- ①Twitter、Instagram、LINEなどのプラットフォームを使ってコンテンツを作成。
- ②議員や行政職員が参加する授業ワークショップ開催。
- ③政策提案、意見交換会活動を通じて市政や議会の仕組みを学ぶ。
- ④経験豊富な議員や行政職員を活かした施策改善（メンター制度）。
- ⑤提案したアイデアを市民と協働。
- ⑥若い世代からの議員登用を促進。

- ⑦議会の議事録などをオンライン公開し学生や自治体との連携。
- ⑧ユースカウンシル（日本若者協議会「若者の意見を各政党に政策協議、政策提言を行っている団体」具体的には、被選挙権の引き下げや供託金の引き下げ、審議会での若者比率の上昇、若者担当大臣・子ども・若者省の設置などを提言。参院選では、主要政党の公約に載せることに成功）や青少年議会を設立。
- ⑨市民アンバサダー制度として若者に情報を届ける役割を担う。
- ⑩報道機関と協力し市政や議会の成果と評価をフィードバック。
- ⑪イベントやプログラム効果の改善点を活かすネットワークの構築。

⑫地域文化や歴史、産業などを活かしたプロジェクトを展開。

⑬環境保護やエコロジーに関するグローバルな視野の育成。

⑭国際交流や留学プログラムなどの取り組み。

⑮障がい者やマイノリティのアクセシビリティや多様性への配慮。

⑯将来の地域を描くことで地方自治体が継続的にサポートする。

※その他、早稲田大学卯月盛夫研究室とNPO法人わかものまちが共同で調査を行なった「子ども議会・若者議会 全国自治体調査」の報告書も公開されています。 (【第1版】2019年5月31日)



◎子ども芸術参加プログラム



「美術鑑賞」の4つのメリット抜粋 樋沢 紫苑：精神科医、作家

メリット1：学力が上がる知能、創造性と成績との関連を調べた研究によると、なんと「知能はやや低いが創造性が高い子ども」のほうが学校の成績がいい、創造性を鍛えることによって学力を上げることができる、これは、ゲッツェルス・ジャクソン現象と呼ばれて創造性を鍛えるために効果があるのが、芸術鑑賞です。

メリット2：AI 時代を生き抜く創造性が養われるScience（科学）、Technology（技術）、Engineering（工学）、Mathematics（数学）の頭文字をとってSTEM 教育が重要、最近ではそこにArts（芸術）を加えてSTEAM 教育が重要といわれています。ゼロから新しいアイデアを生み出せる「創造性」はアート作品をつくることで養われるのです。「創造性」は人工知能が最も苦手とする分野なので、テクノロジーが急速に進化するAI 時代人間は「創造性」で勝負するしかありません。

メリット3：脳が活性化するビジネスでは主に脳の言語領域を使用、アートは非言語領域を活性化。対話型アート鑑賞や、アートプログラムによって、想像力、観察力、論理能力、計画実行能力、コミュニケーション力、他者への理解力が伸びる。また、感情を呼び起こす作用を利用して、認知症の治療にも応用。

メリット4：ビジネススキルがアップするアメリカの美術館では、早朝に「ビジネスマンのためのギャラリー・トーク」イベントが開催、金融機関のスタッフが留学先としてアートスクールへ行く（『エグゼクティブは美術館に集う』より引用）アメリカ、イギリスのビジネスマンの間では、「アート」は必須のビジネススキル。アートを学ぶ、その最初の入り口が、美術鑑賞です。



◎保育士応援プログラム

認定こども園や企業型保育園などが新設された中、保育士の人材不足が大きな問題となっています。人材不足の背景には、保育施設での「給与の低さ」が最も大きな原因として挙げられます。

保育士を目指す方や復職者向けの補助金制度

①「保育士修学金貸付」修学に必要な資金などを無利子でするもの。貸付期間は2年となり、詳しい貸付額は以下の通りです。【学費】月額 5万円 【入学準備金】20万円（初回に限る）【就職準備金】20万円（最終回に限る）※生活費加算として月額 4~5万円 貸付を受けた都道府県で5年間

勤務した場合は返還が免除となります。過疎地域の場合は返還免除特例として5年間→3年間に縮小されます。※2023年時点

②保育士就職準備金貸付とは、就職に必要な準備金を貸付 【要件】保育士登録後1年以上経過した方 幼保連携型認定こども園、家庭的保育事業、小規模保育事業、事業所内保育事業、学校教育法(昭和22年法律第26号)第1条に規定する幼稚園に勤務したことがない方または離職後



1年以上が経過した方、保育所で新たに勤務する方 【貸付額】上限を40万円以内 ※同一の貸付対象者は1回限り自治体が指定する保育所などに2年間程度継続して勤務すれば、返済が全額免除されるメリットがあります。③未就学児をもつ保育士の子ども預かり支援 未就学の子どもがいる保育士さんに保育料を無利子で貸付する制度です。貸付期間は2年となります。【貸付額】保育料の半額 指定の勤務先に2年間程勤務すると返済が全額免除されます ④保育士資格取得支援事業 認可外保育施設で働く保育者の中で保育士資格がない方向けの資格取得を支援する制度です。【支給額】受講料1/2上限30万円 保育士試験受験のための学習経費(教材費など)の1/2上限150万円 支給対象期間は保育士試験(筆記試験)から起算して2年前までに要した費用となります。また、働いている認可外保育施設が「認可外保育施設指導監督基準適合化支援計画」を作成した施設であることが条件となるため、勤務先に確認することが大切です。

現役保育士向けの補助金・支援制度 ①月額賃金の引き上げ 2022年2月から保育士さんや幼稚園教諭の3% (月額9000円) の賃上げが行われています。※2023年時点 ②処遇改善等加算Ⅰ 2015年に導入され、平均勤続年数やキャリアアップなどに応じて加算される仕組みです。職員一人当たりの平均経験年数の区分に応じた基礎分と賃金改善要件分、キャリアパス要件分それぞれの割合をえたものから構成されます。対象は正社員や1日6時間以上かつ月20日以上就労するパートやアルバイトなどの非正規職員となります。

③処遇改善等加算Ⅱ 2017年から始まった制度で新しい役職を設置、経験に応じた手当の支給。対象者は処遇改善等加算Ⅰと同様、正社員や1日6時間以上かつ月20日以上就労するパートやアルバイトなどの非正規職員。役職や対象者の経験年数は ・職務分野別リーダー(対象: 経験年数がおおむね3年以上) ・専門リーダー(対象: 経験年数がおおむね7年以上) ・副主任保育士(対象: 経験年数がおおむね7年以上) 各自治体が実施する研修を修了が必要。【支給額】職務分野別リーダー: 月額5000円、専門リーダー: 月額4万円、副主任保育士: 月額4万円 ※2023年時点 ただ、支給額の配分方法は施設の判断に任され、全て上記の金額が役職者に支給されるわけではない。④保育士宿舎借り上げ支援事業 園が保育士さんを住まわせるために物件を借り上げた場合、その家賃の全額または一部を国や自治体が補助する事業。対象は採用された日から起算して8年以内の常勤の保育士。【補助額】月額8万2000円が上限※1人当たりの月額(上限)の金額は市区町村が設定。※2023年時点管理費や礼金、更新料が不要となるケースもあり入居の初期費用や月々の負担を軽減できる。

和泉市独自の補助制度

令和4年度から令和6年度の3年間の予定でしたが、今後「拡充」を検討。

和泉市保育士等就職支援補助金 市内の民間保育所・認定こども園・小規模保育事業・幼稚園で勤務を開始する保育士、保育教諭、または幼稚園教諭に対し、勤務先の民間保育施設等から就職支援金(最大50万円)が支給。○支給額(令和



6年度から「就職2年目」にも支給、最大50万円に拡充)1人当たり、採用1年目に25万円、採用2年目にも25万円を支給。**○対象者**(令和6年度から「新卒又は未経験と3年以上のブランクのある復職」に拡充)次の要件をすべて満たす方が対象。補助年度又は補助年度の前年度に、和泉市内の保育所等において新たに採用、保育士、保育教諭、または幼稚園教諭として勤務に従事。ただし、施設長として勤務する者は除く。保育士資格または幼稚園教諭免許を取得。1か月につき20日以上かつ1日につき6時間以上相当の常勤として勤務する者、当該保育所等を適用事業所とする社会保険の被保険者。1年目の支給を受けた場合、保育所等に勤務を開始した日から起算して1年以上継続して勤務。2年目の支給を受けた場合、保育所等に勤務を開始した日から起算して2年以上継続して勤務。保育所等に勤務を開始した日において、以下のいずれかに該当。ア過去に保育所等で、保育士等として通算して1年以上勤務した実績がない。イ直近の保育士等としての退職日から3年(36月)以上の期間を空けて復職。過去に和泉市保育士等就職支援補助金の補助対象者でない。※和泉市に在住していない方も対象。**○補助対象施設**和泉市内に所在する民間保育施設等を運営し、常勤職員として雇用した保育士等に対し、勤務を開始したことに対する一時金を雇用開始と同一年度及び翌年度に支給する施設が対象。・保育所・認定こども園・小規模保育事業所・幼稚園(預かり保育を実施している施設)

◎地域未来高校進学プログラム

『地域みらい留学』

自分が住んでいる地域以外の公立高校に進学できる国内留学制度です。2017年に本格的にプロジェクトが始動して以来、その動きは年々拡大。最近では、高校進学の新たな選択肢として注目されています。(中学卒業後3年間の国内留学「地域みらい留学高校進学」)

大きく分けて2つの種類

1つ目、高校3年間を地方の高校で学ぶ「地域みらい留学 高校進学」です。中学卒業後、留学先の公立高校に入学し、卒業までの3年間、その地域で暮らしながら高校生活を送ります。つまり、これから高校進学を迎える『中学生』が対象の国内留学制度になります。

2つ目、高校2年の1年間だけ地方の高校で学ぶ「地域みらい留学365 高2留学」です。1年間(=365日)の留学なので、「地域みらい留学365」といった名称になっています。高校2年に進級する際に、地方の高校に留学するので、これから高校2年に進級予定の『高校1年生』が対象の国内留学制度になります。



◎教員不足解消プログラム

～教員不足の現状と解決策～



- 1. 教員不足の深刻な現状**公立小中学校のほぼ20校に1校で教師不足が発生 ※21年5月時点
教員不足が悪化している自治体は42.6% 23年始業日時点
- 2. 教員のなり手不足をデータで読む**教員採用試験の倍率低下に歯止めがかからない
教員採用試験の受験者数が減っているのは既卒者 新卒者は横ばい 非正規教員のなり手が見つからない 非正規教員への依存を強めてきた学校行政の構造問題



3. 教員不足が起きている要因
教員不足の要因①産休・育休の増加 教員不足の要因②特別支援学級の増加 教員不足の要因③精神疾患による病気休職者の増加

4. 教員不足に対する行政の取り組み
文部科学省と中教審が描く道「多様な専門性を持つ教職員集団の形成」 小学校教員の免許を最短2年で取得できる教職課程を拡大 教員採用試験の早期化・複線化 地域教員希望枠」の新設 人材確保に工夫を凝らす自治体と教育委員会 民間経験者など外部人材の掘り起こし求める「数年後には自然解消」の予測をどう見るか。（教育新聞引用） 和泉市では20人から15人、非常勤も若干名不足です。また、教員資格をめだす大学生への案内もおこなっています。

◎療養型病院視察検証プログラム

療養型病院（医療療養病床）とは

「療養型病院」は医療療養病床の通称です。慢性期（病状が安定している時期）の患者を対象に、医療ケアやリハビリのサービスを提供する病床のことをいいます。長期間の療養をすることを目的とした医療機関です。手術や一時的な治療ではないため、一般的に数カ月単位の入院となります。

医療保険が適用されます。患者4人に対して看護師・看護補助者が1人以上配置されています。看取りやターミナルケアに24時間対応できるのが特徴です。当直体制が整っているため、夜間や休日にも対応可能です。入院費用は、症状およびADL区分、年齢、地域によって異なります。月額の目安は10万～20万円です。医療保険り自己負担割合は収入に応じて変動しますが一般的な自己負担割合は1割です。入院医療費・食費・住居費が保険適用となります。ただし、おむつ代・病衣代・タオル代などは自己負担です。個室を希望する場合は個室料が発生するケースがあります。

急性期の病状から慢性期になった際の入院・転院までの流れを紹介します。

STEP1：療養型病院への入院がご本人の状況に適しているか主治医へ相談。主治医の了承が得られたら、入院する病院を検討。病院選びは、現在入院中の人には「地域医療連携室」、在宅で探す場合はケアマネジャーや地域包括センターの相談窓口に相談。

STEP2：希望の病院が決まれば必要書類を提出。病院によって提出書類は異なりますが主治医が作成する「情報提供書」は必須です。複数科目を受診している場合は、各医師に情報提供書の作成をお願いします。健康保険証または医療受給者証を提出します。

STEP3：書類審査は医師とご家族の面談です。入院判定は面談と書類に基づいて審査します。ご家族が不在の場合は、成年後見人が面談をおこないます。

STEP4：医師による入院決定受け入れ可否の連絡があります。受け入れ可能な場合は、利用開始のおおまかな時期を聞きます。空きの病床がない場合は待機が必要です。

STEP5：入院 療養型病院での生活が始まります。



◎公共交通現況確認プログラム

日本バス協会は「賃金や労働条件の改善などさまざまな取り組みを行っているが、運転手を確保できなければさらなるバスの減便や廃止の拡大は避けられない」としています。和泉市においても南海バスの運転手確保は難しい現状にあるとバス協議会での報告です。公共交通としての役割、そして減便を補う代替案も行政との連携が必要になってきます。今後のルート変更がどのようになるかです。今後の動向を見守ることになります。



目 次

宇宙船に乗って・プロフィール…1
ゲートキーパーになり得たか
命の門番(墨象) …2
障がい者応援プログラム
弱者救済プログラム …3~4
若者議会参加プログラム …4~5
子ども芸術参加プログラム …5
保育士応援プログラム …5~7
地域未来高校進学プログラム …7
教員不足解消プログラム …7~8
療養型病院視察検証プログラム…8
公共交通現況確認プログラム …8
目次 動画QRコード 一般質問 …9
医療的ケア機能を備えた保育施設について …9~10
Chat GPT等の生成AIの行政における活用について …10~12
子どもが一時保護となる状況や判断について …12
地域障がい児支援体制強化事業委託料について …12~13
政策実現のための職員のエンゲージメントについて …13~14
会議 行事 視察 研修会等…15~18
ダルマさん・面壁坐禅(墨象) …18
自分を生きる …19
五月会要望書 …20
森ひさゆき取り組み目標 …21~22
楽しい和泉市取り組み行方 …23
季節の風情・会派 委員会 …24

一般質問

◎医療的ケア機能を備えた保育施設について (令和5年第二回定例会)



【質問①】 今年度募集することとなる医療的ケア機能を備えた保育施設の概要について聞く。

【答弁①】 (教育・こども部長の土本です。以下省略) 今年度募集することとなっております保育施設につきましては、平成30年に策定しました「公立保育所・公立幼稚園のあり方」に基づき、令和8年4月に芦部保育園を民営化し開設することとなる幼保連携型認定こども園でございます。幼稚園部分の1号定員は15人以下、保育所部分の2・3号定員は120人から150人で、そのうち医療的ケアが必要な児童を10人程度受け入れることを想定しております。

【質問②】 医療的ケア児の受入れは10人程度を想定しているとのことだが、和泉市の現状はどうか。

【答弁②】 令和5年4月1日現在、医療的ケアが必要な児童は、公立保育園で1人入園しており、必要な医療的ケアの内容は経管栄養となっております。民間保育施設では該当児童の入園はございません。

【質問③】 和泉市では、公立保育園で1人入園しているとのことだが、他市において、1施設で複数の医療的ケア児を受け入れている実績また、複数の医療的ケア児を受け入れるために何が重要か。

【答弁③】 堺市の民間保育施設において、障がい児通所支援事業所を併設し、送迎を含む療育を実施するなど、児童が体調を崩した場合等における様々な連携体制を整えるとともに、保育施設にも適切に看護師を配置することで、複数の医療的ケア児を積極的に受け入れていることを確認しています。

また、複数の医療的ケア児を認定こども園で受け入れるためには、障がい児通所支援事業所との連携や、実際に児童の医療的ケアを行う看護師の確保など、個々の障がいの程度に応じた適切な医療的ケアを行うことが重要であると考えております。

【意見】 今回の募集は、公立の芦部保育園の民営化ということですから、新しい認定こども園に移されることに不安を感じられている児童や保護者に安心してもらえるように、保育の質についてはしっかりと確保できる事業者を選んでいただきたい。



和泉市議会 定例会
森ひさゆき 一般質問動画一覧



また、10人程度の医療的ケア児も受け入れるということは、看護師さん、必要な医療的ケアを行う専門的な人材を確保する必要があると思います。今回は、保育の質の確保だけでなく、医療に精通した人材確保も前提となる事業者の募集となります。和泉市として出来るだけのことをして、質の高い事業者を選んでいただくようお願いする。

◎ChatGPT等の生成AIの行政における活用について(令和5年第3回定例会)

【質問①】昨今、DXという言葉が言われるようになって久しくなり、全国的に自治体、民間企業の垣根なくその重要性を認識しているわけですが、まず、市民の利便性向上のための取組みについて聞く。

【答弁①】(市長公室長の並木です。以下省略)

市民の利便性向上の取り組みにつきましては、コンビニエンスストアでの証明発行に加え、市民が来庁せずともオンライン申請等でサービスを受けることができる環境を構築中で、LINEを使った新型コロナワイルスワクチン接種予約のほか、現在69業務について、オンライン申請サービスを展開中です。



【質問②】次に、職員の事務効率化のために、取り組んでいる内容について聞く。

【答弁②】職員の事務効率化の取り組みにつきましては、庁内における報告・集計業務などにおいてノーコード・ローコードツールの活用のほか、特別定額給付金の審査や振込口座の登録、市民アンケート結果の集約といった作業の場面で手書きの文字などをスキャンして文字データに変換するAI-OCR、会議録の作成を目的に音声を文字に変換するAI音声認識システム、保育所の入所選考に際して、RPAといわれるソフトウェアにてデータ化された入園申込内容を自動的に取り込み、取り込んだ情報をAIが分析し、最適な組み合わせを自動提案するシステムの利用などAIの活用を行っているところです。

【質問③】昨今、ChatGPTやBing AI、Bardなど生成AIと言われる新しい技術をよく耳にする。こうした生成AIの概要と活用にあたって留意すべき事項について聞く。

【答弁③】ChatGPT、Bing AI、Bardと言われるものは、生成AIの名称ですが、その特徴としては、既存のデータやインターネット上の情報などをもとに、新たな資料等を創り出すことができるという点です。このことから、人間と会話しているようなコミュニケーションができ、文章の生成、添削やイラストを作成するようなことも可能で、とりわけ、この機能が高度化され、信頼性が高くなつたことで創造性に富んだ繊細な指示に対応できるようになったことから、非常に注目されているツールです。また、生成AIの業務利用については、総務省から、行政分野での利活用を推進するにあたっては、その活用方法によってはリスクも発生することから、原則として要機密情報を取り扱うことはできないこと、要機密情報を含まない場合であっても、利用にあたっては、組織の規程に則り承認を得る手続きが必要であることが通知されているところです。

【質問④】和泉市におけるこの生成AIの活用状況について聞く。

【答弁④】和泉市における生成AIの導入については、現在、無料のトライアルを活用し、希望のあった複数の部局での試験的な導入を行っているところで、来年度以降の部分的な導入も含め検討しているところです。

【質問⑤】生成AIを利用した好事例について、把握されている範囲で聞く。

【答弁⑤】現在、生成AIの導入を行っている自治体での取組み事例として把握しているものについては、定型文やあいさつ文、議事録、その要約文の作成、アイデアを発展させるためのリサーチ業務などがあります。また、海外での事例になりますが、市民からの受電内容を生成AIによって解析し、陳情の性質を特定して、対処すべき課題の優先順位付けを効率化したり、政策案策定や法

制化などにおいて職員の情報収集および文書作成の効率化に活用することなどを行っています。

【質問⑥】生成AIの活用で、職員の事務改善に期待できることについて聞く。

【答弁⑥】生成AIは自己学習することにより賢くなつていき、より精度が上がっていく仕組みになっていますが、現状では、インターネット上にある情報からしか学習することができず、セキュリティ上、市が保有する業務データから学習することはできません。そのため現時点ではインターネット上にある情報を活用するような限定的な用途にしか利用できませんが、行政が担う仕事は多種多様化しており、時間外勤務の恒常化などの課題もありますので、まずは活用可能な範囲から活用する方向で検討していくこととし、併せて、生成AIをどのように使うことが有用であるかなどの活用方法の周知もしっかりと行いながら、事務の効率化に努めたいと考えています。

【質問⑦】最後に、この生成AIを含めたDX化、IT行政の将来に向けた展望について聞く。

【答弁⑦】今後の行政事務を考えた場合、この生成AIの活用検討を含め、DX、IT化を推進することは必要不可欠と考えており、オンライン申請サービス拡充などを始め、随所でIT化をすすめているものです。一方で、現状の大きな課題として、例えばオンライン申請があった申請内容をもとに手作業で業務システムに入力するなど、業務工程の随所に人手による処理が存在しています。これら一連の処理工程を全てにおいて極力人手を介さない「フルデジタル化」を進めていくことを優先事項として考えております。この「フルデジタル化」は、本年度から、民間事業者と「DX連携協定」を締結し、実証実験に取り組んでいるところで、可能な分野から段階的に整理していく予定しております。なお、フルデジタル化で事務を効率化することにより市民にとってのサービス向上につなげるだけでなく、職員がより重要な業務に専念できる環境を創出することで、市民サービス全体の拡充も期待しています。また、フルデジタル化で蓄積された情報をAIが分析し、施策効果の測定、施策立案の補助などを行うことも将来的には可能になると考えています。

【意見】「フルデジタル化」については、先の第2回定例会の一般質問で、井阪議員からもありました。市としても今年度から実証実験として取り組んでいくということですので、期待するところです。4月22日発行の週刊東洋経済の冊子に「誰でも使えるAIがやってきた、ChatGPT仕事革命」があり気になるワードがあります。第4次AIブーム、AIがあらゆる仕事を代行、人間がコンピューターに命令するにはプログラミング言語を学ぶ必要があったが、人間の言葉で命令することが可能になった。自分でAIを触り、手触りを掴みそのために重要なことは「これまで培ってきた経験や知識をいったん忘れる、既成概念に必要以上にとらわれない発想をすることで、これから来る新しい時代でも価値を創造できる人間になれるだろう」そして、シリコンバレーでは早くもAIバブルか。(他の記事紹介)私自身も、昨今、報道等でも多く耳にすることのある生成AIがどのようなものであるか、実際に触れてみた。平成28年AIが描いた絵画がニューヨークで著名なオークションクリスティーズで約4900万円で落札されたこともあった。私の写真をイラスト化することをはじめ、テキストやイラストを作成したとの遜色のないレベルの内容のものを短時間で作成してくれることを実感しました。「あなたは小学校の教師です。直面する課題は何ですか?」というような問い合わせに「プログラミング教育における教師の研修プログラムがまだ必要であること、コロナ禍を通じた休校中における子ども達、保護者の心のケアが必要であること、教員の質向上が求められ、自己研鑽、倫理感の向上が必要であること、教員の多忙化が問題視され、働き方改革、職場環境の改善が必要」との回答が得られました。また、試しに私の名前を入力するとインターネットからの情報がすぐに出でてきます。そこで試しに評判はどうかと入力すると、賛否両論がありますと



イラストを作ったみた

出てくるんです。情報をAIが解析しての分析だと思います。不審な動きをAI解析して、不審者とみなしたり、なくなっていく職業や残っていく職業についてもこの流れは止まらない、この進みは止めれないということです。最後に意見ですが、そこで、気になるのはこの流れに乗れない人たちのことです。描くことによる記憶、知識、スマホで検索できる、頭に残らない、スマホがこわれたらどうするかですが、実はバックアップで補完しているんです。便利性がいいが、人の価値観が様々、この年代ギャップを自治体がどのように対策するのか。AIが進めば進むほど年代ギャップが生まれる。この流れは止められないのなら、流れに乗れないものが人生をなくすようなことはあってはならない。

今はまだ早いということばはすぐ通じなくなる世界に、取り残された人たちの居場所や価値観の存在があるということを絶対になくしてはいけない。「AI難民が出来てはいけない」ということばを添えます。

◎子どもが一時保護となる状況や判断について(令和5年第4回定例会)



【質問①】 子どもが一時保護となる状況や判断などについて聞く。

【答弁①】 一時保護の第一の目的は子どもの生命の安全を確保することです。

児童福祉法第33条では、児童虐待の通告を受けた場合、子どもの安全の確認を行い必要に応じ一時保護を行うものとされています。疑いも含め児童虐待により、このまま保護者に養育させることで子どもの生命に危険があると判断した場合、大阪府の児童相談所である子ども家庭センターの権限で一時保護を行います。

【質問②】 学校で親の虐待等で家に帰りたく無いと訴えがあった場合の一時保護等の対応はどうか。

【答弁②】 市職員が子どもの話を聞き、家に帰すことの危険性等の調査をして、子ども家庭センターと情報共有し一時保護の判断をします。夜間は児童相談所虐待対応ダイヤル189や警察の窓口対応になります。

【要望】 親の虐待等で家出した子どもがいた場合、昼夜間間わず助けを求めてさまよう状況があります。虐待対応ダイヤルや警察の窓口対応がかなわない場合などは、最初に出会った市民さん等の対応が非常に重要となります。一步間違えれば取り返しのつかない事態にもなります。そのような場合の市民さんが子どもさんに適切な対応が出来るための対応マニュアル配布などの啓発取組が必要である。

◎地域障がい児支援体制強化事業委託料について(令和6年決算審査特別委員会)

【質問①】 173ページ、心身障がい児通園事業の地域障がい児支援体制強化事業委託料ですが、本事業の目的や内容について聞く。

【答弁①】 (こども政策担当課長の鍛治です。以下省略)

令和6年4月の改正児童福祉法において、児童発達支援センターが地域の障がい児支援中核的役割を担うことが明確化され、その機能を果たせるよう、強化する必要があります。具体的には、多様な障がいのある子どもや家庭への発達支援・家族支援の提供や障がい児支援事業所に対しアドバイスを行うことで、地域全体の障がい児支援の質の向上などがあげられています。

令和6年度は、本事業で児童発達支援センター職員の人材育成のための研修や保護者向け研修会の実施について委託する予定です。



【質問②】 児童発達支援センターの機能強化を図っていく方向であるとのことだが、地域の障がい児支援の中核的役割を担うためには、障がい児やその家族の一元的な相談窓口を担うこと、また、地域で日々支援にあたっている通所支援事業所など従業員への支援も重要であると考えるが、今後児童発達支援センターで取り組む予定を聞く。

【答弁②】令和6年度は児童発達支援センター内の人才培养を中心に行いますが、以降はその人材を活用し、障がい児支援事業所等への巡回事業などの実施について働きかけを行っていきます。

【質問③】今後、児童発達支援センターを中心に障がい児支援事業所等への支援を進めていくとのことですが、現在、支援の質の向上についての取組状況を聞く。

【答弁③】現在は、市職員で相談支援事業所や通所支援事業所を対象とした研修会を実施するとともに、大阪府の事業所への実地指導に同行し、個別支援計画の内容やそれに沿った支援がなされているか、適正な職員配置の状況について確認しています。

【質問④】障がい児の支援は、障がいの状況だけでなく、こども特有の発達途上であることや、保護者など家族状況なども影響するなど高いスキルが求められますが、障がい児の保育にあたる職員の人才培养の状況を聞く。

【答弁④】幼保育成担当課長の樋上です。平成30年度、31年度及び令和2年度に、公立保育園・公立幼稚園の副園長等に対して支援方法に関する研修を実施し、これらの者は一定の知識習得をしている状態でございます。現在は、これらの保育士等が子どもの支援に関してリーダーとなり、保育の中で他の保育士等への助言を行い、一緒に子どもへの対応を考えることをしております。また、保育士等全体に対して、こども未来室主催や府等からの案内による支援児保育をテーマとする研修の機会を設けております。各園への助言という面では、春と秋に実施している、こども未来室在籍の心理士による保育園等への巡回相談の場で、心理士から保育士等に対して対象の子どもへの支援方法等を助言し、保育の質の向上に繋げております。さらに、5歳児については、支援の必要な子どもがスムーズに小学校へ就学できるよう、臨床発達心理士によるコンサルテーションを行い、就学予定先の小学校の教諭と支援内容を共有する事で、切れ目のない支援を提供できるよう努めています。今後も、これらの取組みを継続し、質の向上に努めてまいります。

◎政策実現のための職員のエンゲージメントについて(令和6年第一回定例会大綱質疑)

【質問】辻市長の就任から15年が経過しようとしているが、この間、和泉市は大きく発展を遂げ、市長の実績は誰もが認めるところです。しかし、少し立ち止まってはどうか。(表に出にくい通常業務の必要性)ここ2、3年前から各担当部課において職員に対する配慮についての変化が起こっていると危惧している。配慮について、私の大学に映像学科がありまして映画を作っている教授に教えてもらったことがあります。映画作りの中で、主役がメインになるわけですが、ロケの合間の休憩や、ロケ終了の打ち上げなどでは主役のヒーローが悪役のヒール役に配慮をし、ヒーローを際立たせた、ヒール、脇役に配慮をします。脇役は、内容がリアルになるための通行人などのちょい役への配慮が行われます。そしてどの役も抜けては映画の成立がないということでした。お互いの配慮の仕組みで一本の映画が完成するということを学びました。さて本題に入りますが、これまで市長が推し進めてきた多くの事業、また、新型コロナウイルス感染症関連等を一覧にまとめてみましたが「(令和2年度の)全国民を対象に1人10万円給付した特別定額給付金にはじまり、子育て世帯やひとり親世帯などへの給付金事業(補助、単独で18項目)また、地方創生臨時交付金を活用した市民や事業者への各種支援事業38項目、その中で財源補助として特別職給、管理職手当、議員報酬などの削減、ふるさと元気寄付金充当など、国から降りてくる業務に対応するため、職員の負担が相当増していると考えます。そこで、そのような状況において、市長はどのようにして政策実現のために、職員の仕事に対する貢献意欲エンゲージメントを高めてきたか、また、職員のエンゲージメントが政策実現につながった具体例について聞く。



【答弁】森議員の大綱質疑に対しまして、辻よりご答弁申し上げます。

まず、どのようにして職員のエンゲージメントを高めてきたかでございます。私は市長就任以来、一貫して人材育成を行政運営における最重要課題の一つに位置づけ、取組みを進めてまいりました。移動市長室や各部署の朝礼への出席など、職員としっかりコミュニケーションを取り、私の思いを直接伝えることを重視してきたこと、そして、市として様々な取組みを進めてきた結果を成果として実感できていることが、職員が成長意欲とやりがいを持って日々の業務にあたってもらえるようになった要因でないかと考えております。議員が指摘されたように、職員への負担が増していることは認識しており、時間外勤務の削減、職員の増員、DX推進などの対応を行っているところでございます。今後も職員の働き方改革につながるこれらの取組みを継続して実施する所存でございます。次に、職員のエンゲージメントが政策実現につながった具体例でございます。改めて言うまでもなく、市政運営は職員一人ひとりの頑張りによって成り立っているものであり、その重要性は事業の大小により変わるものではありません。その前提で、あえて事例を挙げるとすれば、市立病院の指定管理者制度導入と人事給与制度改革でございます。この2つを挙げた理由として、職員の処遇に大きく影響する事業という共通点があり、担当職員としては非常に難しい立場で業務を進めた事例です。市としての方針が出されている中、職員の納得性をいかに高める制度設計ができるか、また、改革の実行を前提として職員団体との交渉をどのように進めていくのか、担当職員の知識経験と意欲なくして実現しなかった事業であると考えております。最後に、私としては、職員には、責任感とやりがいを持って仕事をしてほしいとの思いであり、そのために必要な人事給与制度に改めることができたと考えています。市政の発展・市民生活の向上に貢献できる公務員の仕事の楽しさを感じてもらうことが、職員のエンゲージメントを高めるために最も重要なことであると確信しております。

【意見と要望】一つ目は、知り合いの小・中学生としてあまり意見の言わない生徒がおります。今は公立高校の1年生で、その彼から相談がありました。高校の先生が自分を指導する時に、私がこう学んできたのだから、その通りすればいいんだとの指導方法についてです。指導されることに対して、いいのですが、どこがどのようにいけないのか、またどのようにすればよい方向に進むのかなど、また、今の自分の意見を聞く耳を持ってくれないことで悩んでいるという相談です。(なんで怒られているかわからない生徒)

二つ目は、ちょうど10年前に一般質問をした中で、「事件は現場で起きているんだ」の名セリフの刑事映画がありました。トップダウンの指令に対して出た言葉です。しかし、そんな中において現場の対応で解決に向かうという話です。しかし、現在の状況では、現場のことがわからないトップダウンの指令はうまくいかなくなる。最初に話しましたが、各分野への配慮が必要な時代になっているということです。

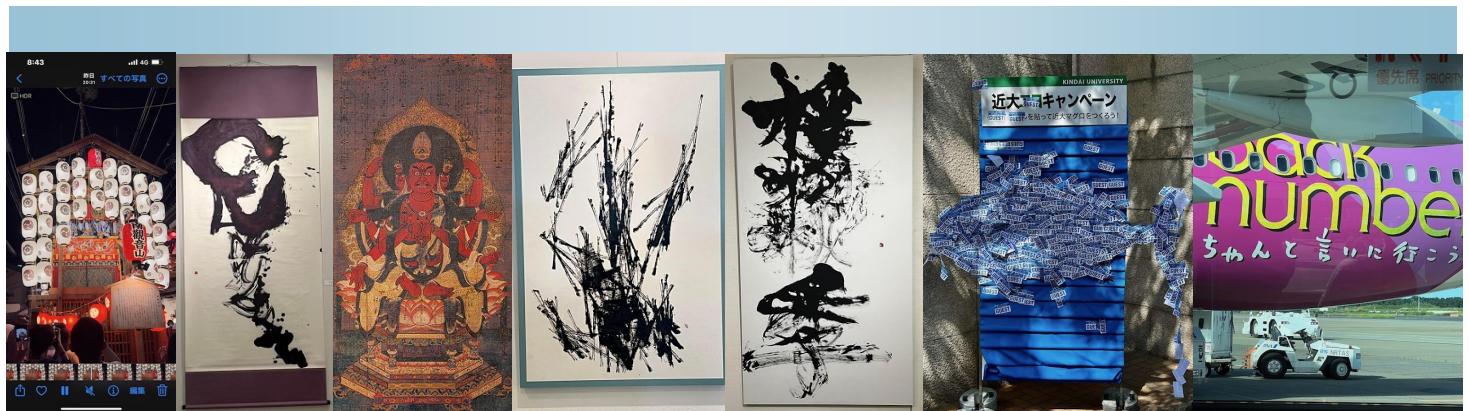
三つめは、市長への要望があります。障がい者作業所で働く方からの市長への要望です。私たちは正社員として働くことが難しいです。そんな中、就労支援の作業所で頑張って働いています。その姿を市長に見に来てほしいとの要望です。正社員につけない私たちですが、それでもがんばって働いていることをわかってほしいというものです。このことは市長にとって非常に重要な要望だと思います。





会議・行事・視察・研修会等

- 2023年 4月 介護タクシー相談(4.5) 南池田中学校入学式(4.6) 蓮分根配布(4.6~30) バス協議会(4.6)
市民相談(4.6) 南池田小学校入学式(4.7) 広報広聴委員会(4.10) 開発指導相談(4.10) 介護タクシー相談(4.12) 南部リージョン講演会(4.14) 病院面談(4.14) 災害ツーリスト面談(4.14) 市民相談(4.18) 南池田中学校相談(4.18) 議会改革活性化会議(4.20) 山手地区公民館展示会(4.20) 和泉中央市民相談(4.22) 信太山駐屯地創立66周年記念行事(4.23) 三納浦地域相談(4.23) 体育協会総会(4.24) 三納浦地域相談(4.23) 水戸守弁護士市民相談(4.26) 近畿陸運局相談(4.27) 安全運転管理者部会会議(4.28) 来庁市民相談(4.28) ビバホームマルシェ(4.29) 西銳夫特別講演会(4.29) 関西航空少年団入団式(4.30) 少林寺拳法大阪府教区総会(4.30)
- 5月 桂林寺能勢町職員相談(5.1) 蓮分根(5.1~30) 議員面談(5.2) 第22回憲法フォーラムin大阪(5.3) 泉佐野フォトクラブ展示会(5.4) 市民相談(5.8) 市民相談(5.8) 農林相談(5.9) 来訪市民相談(5.9) 議会運営委員会(5.10) 紀の川市相談(5.10) 南議連会議(5.10) 和泉支援学校視察(5.11) シートベルト着用指導キャンペーン(5.12) リサイクル公園相談(5.13) 町会連合会総会(5.13) すさみ町道の駅視察(5.1) 泉佐野エブノホール展示会(5.14) 交通安全指導(5.15) 和泉警察来訪(5.15) 都市環境委員会視察(5.16~17) 妖怪の孫鑑賞(5.18) 南池田PTA会議(5.19) 早朝市民会議(5.19) 南池田新光会総会(5.20~21) 発達家族会&当事者会イズムーン(5.21) 鎧射寺参拝(5.22) 永澤寺参拝(5.22) 岸和田マドカホール展示会(5.23) 臨時総会(5.25) 和泉市出身ビアニスト谷村綾香コンサート(5.27) 訪問市民相談(5.26) フィルハーモニー楽団演奏会(5.27) 自由帳障がい福祉セミナー(5.28) 富士フィルムフォトサロン(5.30) 信太小学校学童保育訪問(5.31) Nゲージ鉄道模型の話(5.31)
- 6月 讃岐一太郎議員叙勲式(6.1) 大徳寺黄梅院現代アート未来へつなぐ書鑑賞(6.3) 今宮神社参拝あぶり餅(6.4) 黄桜酒造懇談会(6.4) 水利組合相談(6.4) 議会運営委員会(6.5) 面談相談(6.6) 市民訪問相談(6.7) ホテルモントレグラスマリア大阪先輩と意見交換(6.7) 委員会勉強会(6.8) 大阪芸大市民相談(6.6) 府立南大阪高等職業技術専門学校視察(6.9) 防災協会総会(6.10) 神戸市立墓園のあり方を検討する有識者会議(6.10) 少林寺拳法世界大会審判講習(6.11) WCRRオンライン研修(6.11) 猫祭り(6.11) 第二回定例会(6.12) 市民来訪相談2件(6.13) 泉大津税務署訪問(6.13) ベオリア市長訪問(6.14) 福祉施設オープン見学(6.14) プーチンより愛をこめて鑑賞(6.14) 厚生文教委員会(6.15) 子育てネットワーク会議(6.15) 都市環境委員会・協議会(6.16) リスク大国ニッポンと憲法、濱口梧陵の国家思想講演(6.17) 水戸守弁護士市民相談(6.17) 介護施設オープン見学((6.18) 大芸大校友会定例役員会(6.18) 総務企画委員会・協議会(6.19) 南議連役員会(6.19) 和泉警察市民相談(6.20) 議会運営委員会(6.21) 市民来訪相談(6.22) 南議連総会(6.23) 水戸守弁護士市民相談(6.24) 大木HOTALランプの村(6.24) 彼らが本気で編むときは鑑賞(6.24) 鍛冶屋町いきいきサロン(6.25) 石尾山弘法寺蓮(6.25) 一般質問(6.27~29) ふるさと研究会講演(6.27) 交通安全協会総会(6.28) 市民相談立会2件(6.29) 本会議(6.30) 議会改革検討会議(6.30) 政策企画室来訪相談(6.30)



7月 久保惣コンサート(7.1) 三納浦地域会館相談(7.2) 市民相談2件(7.2) 市民相談2件(7.3) 広報広聴委員会(7.4) 市民相談3件(7.4) 青少年の家シンポジウム(7.5) 市民相談(7.5) 市民相談4件(7.6) 病院面談(7.6) 南池田PTA会議(7.7) 大賀ハスってどんなハス講演会(7.8) 青少年を非行から守る市民大会(7.8) 第18回和泉市美術展(7.9) 第14回南大阪コレクション(7.9) 土地所有者相談(7.10) 市民相談2件(7.11) 来訪市民相談(7.13) 和泉市少年補導ネットワーク(7.13) 法務局市民相談(7.14) 怪物鑑賞(7.14) ぼくたちの哲学教室(7.15) 祇園祭花きらきら池坊短期大学(7.16) 山鉾行事(7.16) 巨椋池の蓮(7.16) 京都毘沙門堂鑑賞(7.16) 少林寺拳法大阪府民スポーツ大会(7.17) 市民相談2件(7.18) 市民相談4件(7.19) 民生委員・児童委員大会(7.20) 祇園祭(7.21) 文化財講演(7.22) 福祉プロレス(7.22) 山愛の里展示会(7.23) サクラサークス3周年(7.23) 市民相談2件(7.25) 和泉府中天神祭(7.25) 大芸大校友会意見交換会(7.26) 市民相談2件(7.26) 堺年金事務所市民相談(7.27) 来訪市民相談(7.28) 第19回のぞみ野夏祭り(7.29) 水戸守弁護士相談(7.30) 鍛治屋町コンピラ行事(7.30) 議員研修会(7.31)

8月 防災協会3部会合同研修会(8.1) 市民相談2件(8.1) 広報広聴委員会(8.2) 市民清掃(8.2) 市民相談3件(8.2) 関西航空少年団市長表敬訪問(8.3) 来訪市民相談(8.3) 子ども議会(8.4) 貝塚山手地区公民館プラモ展示(8.5) 議会改革活性化会議(8.7) 海遊館参加(8.8) 高石日独交流事業参加(8.8) 大栄環境三木市視察(8.9) 訪問市民相談(8.10) すさみ町道の駅水族館鑑賞(8.11) 救馬渓観音参拝(8.11) 他市議員懇談会(8.16) 貝塚市制80周年記念(8.19) 労働基準監督署時間外訪問(8.21) 近大オープンキャンパス(8.21) 鍛治屋地蔵盆(8.26) 市民相談(8.25) パントマイムワークショップ(8.26) 猫をめぐる地域トラブルを減らすために講演(8.26) 来訪市民相談(8.29) 認知症サポート研修(8.29) 文京シビックセンター音羽会書アート展vol.12(8.31) ピーチアビエーションの出来事(8.31)

9月 議会運営委員会(9.1) 岡山玉野未来へつなぐ農業ソリューション(9.1) きさんじET-KINGミニコンサート(9.2) 日本会議研修総会(9.3) チャレンジコンテスト(9.4) 市民相談10件(9.4) 秋の全国交通安全運動(9.5) 安全運転管理者部会(9.5) 南池田小学校訪問(9.5) 常任委員会説明会(9.6) 来訪市民相談(9.7) 第三回定例会(9.8) タブレット活性化会議(9.8) 南池田小学校PTA会議(9.8) グローアップ障がいコンサート(9.9) 京都市立芸術大学学長室壁画引越し(9.9) 市民相談(9.9) 水戸守弁護士相談(9.10) 京都堀川御池ギャラリー書展(9.9) こども本の森中之島(9.9) 厚生文教委員会・協議会(9.13) 都市環境委員会・協議会(9.14) 総務企画委員会・協議会(9.15) 早朝市民懇談会(9.15) 京都城陽文化パルク写真展プラレタリウム体験(9.17) 海外協力活動の話を聞こう会(9.17) 宇治市植物園牧野富太郎展(9.17) 貝塚施行80周年高島屋グランドホール発見された日本の風景展示会(9.19) 岡山玉野環境保全来訪(9.19) 議会運営委員会(9.20) 一般質問調整(9.20) 認知症サポートステップアップ講座(9.21) アグリセンター玉野より来訪(9.21) 安全運転管理者部会(9.22) 少林寺拳法拳心会会議(9.22) 交通安全大会(9.23) 浦田町役員会議(9.24) 一般質問(9.26~28) 本会議審議・役選(9.29) 南池田小学校運動会(9.30) ジャズストリート(9.30)



10月 市民相談2件(10.2) 役選(10.3~4) 来訪市民相談2件(10.5) 訪問市民相談(10.6) 墓空会書展(10.7) モカ展((10.8) 市民相談(10.8) 北山村訪問(10.9) 市民相談6件(10.10) ハローワーク相談(10.11) 決算勉強会(10.12) 病院懇談会(10.12) 来訪市民相談3件(10.13) ここの家創立20周年式典(10.14) 市民相談2件(10.14) 水戸守弁護士来訪相談(10.17) 決算審査特別委員会(10.19~25) 市民相談4件(10.24) 市民相談4件(10.26) 労働基準監督署相談(10.27) 戦没者追悼式(10.27) バス協議会((10.27) 少林寺拳法拳心会会議(10.27) 清掃組合総会(10.28) 南池田町会長会議(10.28) 泉佐野市民展(10.28) 鍛治屋町グランドゴルフ(10.29) ここの家チャリティダンス(10.29) 来庁市民相談(10.30)

11月 市民検診相談(11.1) 来訪市民相談(11.2) 南池田防災訓練(11.3) 市民文化祭(11.3) 嵐山訪問(11.4) ほっこりマルシ(11.4) 市民相談6件(11.5) 市民訪問相談5件(11.6) 訪問市民相談2件(11.7) 関西航空少年団市長訪問(11.7) 来訪市民相談7件(11.8) 訪問市民相談5件(11.9) 京都ジャルダン訪問(11.10) 浦田町ゴルフ会訪問(11.10) 南池田小学校PTA(11.10) 障がい者ピアノコンサート(11.11) 市民相談2件(11.11) 超茶会久保惣記念美術館(11.12) 和泉市ディスコン大会(11.29) 市民相談3件(11.12) バス協議会(11.13) 市民相談6件(11.14) 街頭指導(11.15) 議会改革活性化会議(11.15) 議員研修会(11.15) 市民相談4件(11.16) 福山市訪問(11.17) 和泉交響楽団定期演奏会(11.19) 泉北クリーンセンターフェスティバル(11.19) 訪問市民相談(11.20) 安全運転管理者部会研修会(11.21) 南議連研修会(11.21) 定例会勉強会(11.22) 訪問市民相談2件(11.22) 全日本セーフティ空手道選手権大会(11.26) 商工祭り(11.26) 第四回定例会議(11.27) 市民相談3件(11.29) 大威徳寺紅葉鑑賞(11.29) 第40回日本菊花全国大会(11.29) 厚生文教委員会・協議会(11.30)

12月 都市環境委員会・協議会(12.1) 市民相談6件(12.1) 堺市訪問相談(12.1) シンドパキスタン・エクタディ(12.2) 南池田小学校創立150周年会議(12.2) 水利相談(12.2) 奈良県宇陀市役所相談(12.2) 和泉市少林寺拳法連盟大会(12.3) 総務企画委員会・協議会(12.4) 教育問題来訪相談(12.4) 訪問市民相談(12.5) 来訪市民相談2件(12.5) 来訪市民相談(12.6) 一般質問調整(12.7) 訪問市民相談2件(12.7) 市民相談2件(12.8) サクラサークス招待(12.9) 河内長野文化会館イルミネーション(12.10) 一般質問(12.12~14) 会派会議(12.13) 石津太神社行事参加(12.14) 本会議審議(12.15) 少林寺拳法拳心会会議(12.15) 大池水利組合総会(12.16) 和泉きらめき作品展(12.17) 臨海工業地帯視察(12.17) やっさいほっさい祭(12.17) 京都小学校からホテルに視察(12.17) 広報広聴委員会(12.18) 大徳寺黄梅院現代アート展(12.18) 農園立会(12.18) 広報広聴委員会(12.18) 少年補導員ネットワーク巡回(12.20) 市民弁護士相談(12.22) 奈良県宇陀市役所相談(12.25~26) みんなちがってみんないい作品展(12.24) ハーベストの丘訪問(12.26) 奈良県市長会派要望書提出(12.27) 宇陀市役所相談(12.28~30)

2024 1月 樫尾山(1.4) 消防出初式(1.6) はたちの集い(1.8) 新年互例会(1.10) MIKOS PLANT BASED CAFÉ訪問(1.10) 市民相談来訪(1.11) 南池田小学校PTA会議(1.12) 安全運転管理者講習(1.12) 信太山クロス

カントリー(1.14) ダンスコンサート(1.14) 弁護士相談(1.15) 浦田公民館子ども会備品回収(1.17) 大阪万博視察(1.18) 議員研修会(1.19) 議会改革検討委員会(1.19) グルメフェア(1.24) 市民相談(1.21) 保健福祉課相談(1.22) 和泉JC年賀会(1.23) 中学硬式野球協議会(1.26) 納花竹藪現場立会(1.27)

2月 南池田新光会年始会(2.2) 予算内覧会(2.5) 市民相談来訪(2.7) 議会運営委員会(2.8) 泉佐野視察(2.8) オートメッセ式典・展示会(2.10) 労働基準監督署相談(2.14) 人権文化センター訪問(2.17) 文化協会総会(2.18) 第一回定例会大綱質疑(2.19) 労働基準監督署相談(2.20) 予算勉強会(2.21) 厚生文教委員会・協議会(2.22) 大阪府少林寺拳法連盟総会(2.23) フォトクラブ展示会(2.23) 関西空港少年団30周年記念式典(2.24) 南池田小学校同窓会(2.25) 都市環境委員会・協議会(2.26) 総務企画委員会・協議会(2.27) 光明池バッティングセンター見学(2.28) 市民相談(2.29)

3月 北部福祉センターフェスタ(3.1) 南池田PTA会議(3.1) モアいづみ20周年記念フェスタ(3.2) 予算審査特別委員会(3.4~8) たけのこサポート見学(3.8) 高石スポーツ少年団・少林寺拳法連盟大会(3.10) 議会運営委員会(3.12) 神津測量事務所相談(3.12) 南池田中学校卒業式(3.13) 南池田小学校卒業式(3.15) 和歌山九度山相談(3.16) 鍛治屋町老人会総会(3.17) 一般質問(3.19、21) 泉北高校少林寺拳法部泉北祭(3.20) 地域社会に生きるムスリム桃山大学(3.20) 梅文化会館ダンス発表会(3.24) 本会議審議(3.25) 広報広聴委員会(3.26) 市民相談(3.27) 京都ジャルダン鑑賞会(3.30) 蓮植替開始(3.20~31)

「だるまさん」

自分を振り返ることがあります。ひとり静かに「面壁坐禅」。

「お前は一人前になったといつても、有頂天になって自惚れるでない」

達磨大師が弟子に諭(さと)したことばです。

「だーるまさん、だるまさん、にらめっこしましょ、あっぷつぶ」

小学生の頃を思い出しています。 (坐禅の様子がみえますか)



墨象 白拳



自分を生きる

(政治家と中道と花蓮、障がいと報酬を容赦(ようしゃ)ない自然)

へりくだった言い方になりますが、「政治家は人のためなんかじゃない、自分の生き方にある」。その生き方が人のためになつてないのであれば、政治家として選ばれないことになります。もっともな話です。しかし理想の範疇(はんちゅう)になります。

「考えは中道」。本能に生きることは否(いな)めないことになります。強いものはより強くなることを求めます。強さに負け弱さを受け入れがたいが受け入れざるを得ないこともあります。また、強さ弱さを求めない生き方に出会うこともあります。比較する価値観と比較しない価値観も共存しています。三人三様の中で最善を見いだすことを重要としています。一人ひとりの生き方や価値観があるなかで、おもいっきり自分を生きることだとおもっています。前述しましたが、そのことが人のためになっているということが前提になります。そんな政治家を求めて12年が経とうとしています。自然はそんなことも結果の帳消しを求めます。

人間としての価値観を自然は全ての解決に繋げないでいます。より良いというのがベストかもしれません。唐突ですが「花蓮」は泥の中で育ち一輪3日間の花を見事に咲かせます。来年の新芽のために泥の中で命を継続させています。その姿は見えない仕業(しわざ)になっています。表現することと表現しないことに自然の生命力は価値を問わないようです。

「障がいは可能性である」。障がいをどうみるかですが、そこには理由は存在しないようです。生まれて死にゆく過程での決まりや価値を求めてしまいますが、自然はそんなことを容赦なく否定しています。自然は全ての存在を守っています。肯定も否定もしない受け入れることのようです

「報酬は多い方がいいに決まっている」が口癖になっています。人間の生活の糧だからです。人生をどう生きるかが求められています。やがて人生をどう生きたかを振り返るようになります。生活の糧に報酬の多い少ないという価値も自然は容赦なく否定しています。

へりくだりが好きになってしまいます。政治家、自然は容赦なく・・・。合掌

五月会要望書

令和5年12月27日

(市長公室)



- 「和泉創発プラン」及び「公共施設等総合管理計画」の確実な遂行
- ふるさと納税やネーミングライツ、市街化区域への積極的な編入など歳入確保、取組みの強化
- 北部地域（富秋校区、北信太駅周辺、鶴山台）のまちづくりの推進
- 泉北水道企業団跡地の有効活用とPARK PFIなど民間活力導入の検討 ■土木技術職員の早急な確保
(総務部)

- 「大阪府パートナーシップ宣誓証明制度」を活用した性的マイノリティ支援のための施策の拡充
- 外国人市民への支援の拡充
- (仮称)多世代交流施設で実施すべき事業と隣保館としての位置づけの明確化
- あらゆるハラスメントの防止と被害者の救済措置の推進

(環境産業部)



- 市内産木材「いづもく」の積極的利用(学校机ほか) ■道の駅「いづみ山愛の里」の活性化
- 狭隘(きょうあい)道路や集合住宅におけるゴミ出し困難者への人的個別収集の実施 (福祉部)
- 「高齢者おでかけ応援バス」の対象及び助成額の拡充
- 「手話言語条例」の制定に伴う具体的施策の推進 ■「地域福祉計画」の切れ目のない策定と確実な遂行

(市民生活部)



- 合葬墓の整備と市設墓地区画の早期売却
- 市営葬儀における市民サービスの向上(指定管理者制度の導入など)

(子育て健康部)

- 「里親探し」など動物愛護活動に対する支援の継続的な実施と充実
- 子どもの貧困対策居場所づくりの推進に向けた市営空き店舗を活用したコミュニティフリッジの実施
- 「休日保育」、「病児・病後児保育」の更なる充実
- こども医療費助成対象年齢者へのインフルエンザ予防接種の公費助成

(都市デザイン部)



- 既存公共土木施設（道路・河川・都市公園）等の適正管理と管理水準の向上
- 「和泉中央線」と「父鬼バイパス」のアクセス道路の整備
- 「伏屋唐国線」の拡幅工事の早期実現
- 「山の谷伏屋線」ほか幹線道路の夜間照明の整備
- 接続可能な地域公共交通の実現
- 都市公園への防犯カメラの計画的設置
- ラウンドアバウトや歩道防護柵の増設など積極的な交通安全施策の推進
- 老朽化している市営住宅の安全確保と市営住宅（店舗及び作業所）の建替え事業における当事者合意の形成

(教育・こども部)

- トイレ改修など教育環境の充実 ■学校現場における「いじめ」撲滅と防止対策の推進
- 学校現場における「性的マイノリティ」の理解に向けた教育の推進

(生涯学習部)

- 「市民体育館」や「コミュニティ体育館」など屋内体育施設への空調整備
- イベント・球技・武道など多目的用途に対応可能なアリーナの整備対策の推進

(上下水道部)

- 上水道管の更新の加速化と体制の強化
- 上下水道管路施設の管理業務における包括的民間委託の検討

森ひさゆき取り組み目標 (順不同)

●新たな取り組みの推進 応援プログラムの作成

- ・障がい者応援プログラム・若者議会参加プログラム・子ども芸術参加プログラム
- ・保育士応援プログラム・地域未来高校進学プログラム・教員不足解消プログラム
- ・弱者救済プログラム・療養病院視察検証プログラム・公共交通現況確認プログラム
- ・Chat GPT利用の検証・若者応援プロジェクト推進・高齢者時代に生きる応援推進
- ・のら猫を増やさない対策の推進・認知症の経過別対策相談所の充実と広報の推進
- ・居住外国人労働者への防犯講習会参加の推進・和式トイレ使用に関する検証
- ・終わりのない子どもの安心安全な成長の環境づくりの推進
- ・小・中学生の久保惣記念美術館の活用及び文化芸術推進
- ・住民自治と行政とのパイプ構築推進・スマートシティの推進
- ・社会貢献ハード・ソフト取り組みの推進・インクルーシブ対応の政策取り組みの推進



●行政運営のチェック

- ・給与制度改革の推進と任用職員制度の精査改革の推進
- ・行政運営体制の変更推進に関する検証
- ・和泉創発プラン（和泉躍進プラン（案）後継計画）の検証
- ・通常業務の市民サービスの検証・新庁舎・駐車場（令5年1月）竣工進捗
- ・第5次総合計画の重点施策の検証・和泉市自治基本条例の検証
- ・総合医療センター病院機能評価の検証・認定こども園の運営状況の検証
- ・新設施設一体型小中一貫校の取り組みの検証・和泉市におけるスポーツ施設の検証
- ・コミュニティバス「めぐーる」の運行状況の検証・武道必修授業の進捗



●議員活動のあり方検討

- ・議員報酬の妥当性の検証・政務活動費意義の検証
- ・議員のあるべき姿の研究・議会改革活性化会議の設置



●継続的な取り組みの推進

- ・アイスランドにおける男女平等政策の研究推進
- ・若者の就農意欲を喚起する取り組み支援の推進（産学官連携モデルの推進）
- ・視覚障がい者に対する小学校授業での補助対応の推進
- ・教育現場の多様性に取り組むための大幅なシフト移行
- ・医療的ケア児対応施設（保育園など）設置の推進
- ・小・中学校・地域への大賀ハス分根推進
- ・障害者差別解消法の検証
(日本における障害者人権条約の国連における初審査の検証等)
- ・交差点における歩行者用信号増設要望・外国人労働者の相談支援



- ・障がい者スポーツの推進・和泉市南部地域開発に関する推進
 - ・障がい者就労支援の推進・発達障がい当事者会・自助会支援
 - ・商工・観光・経済・産業振興促進・武道場確保に関する要望
 - ・和泉中央線の延伸の研究(大阪外環状線まで)
 - ・下水道事業のPFI導入の研究・障がい者用防災マップ作成の要望
 - ・子ども防災マップ作成要望・市営駐輪場の学生割引制度継続
 - ・色覚検査導入の継続・池上曾根史跡遺跡に2000年前の大賀ハスの栽培
 - ・手話言語の理解並びに普及のための手話研修の実施
 - ・久保惣記念美術館茶室庭園の国指定文化財登録・学校設備改修の推進
 - ・災害時・停電時対応、伝達手段の確立と共助の取り組み
 - ・暗い場所におけるLED照明設置の拡充・猫の不妊去勢手術費用助成金の拡充
 - ・ゲートキーパー養成の推進継続・防犯カメラの設置等通学路の安全対策の推進
 - ・令和4年度国民健康保険料の平準化継続・遊具の新設等公園利用活性化の推進
 - ・地域別まちづくり計画の策定提案・シティプラザ出張所業務適正検証
 - ・労働政策ハローワークデータ全共有推進・ラウンドアバウト設置に関する研究
 - ・生活道路対策ゾーン30の検証・武道団体連絡協議会の設置の推進
 - ・使用済コンタクトレンズケースのリサイクル推進
- ※下線進捗状況・赤字新規取り組み



上記取り組みの基本的姿勢

市民さんの相談は1番身近な、行政の取り組みや運営上の問題を根底から知る鍵になります。和泉市発展には欠かせないことの一つです。

他市の市民さんから相談を受けることがたまにあります。そのことに和泉市民でないのにという声もあります。ただ、直接の相談はその市の行政の取り組みや運営などを理解するのに1番の勉強になります。和泉市政を考える上で最も役立つことになります。

例えば議員も職員も教育関係者なども他市の取り組みなどの視察に行くことがあります。特に先進事例などを勉強しに行く視察が多いです。対応していただいた担当職員さんから取り組み資料などについての説明と質疑が行われます。しかし、最近はインターネットでの情報が多く幅広く掲載されていますので結構対応できてしまします。他市への視察に出向かなくても情報を得ることができやすい時代になりました。そんななか現場での取り組みや今起こっている運営上の問題などを市民さんの相談から知ることが多く重要な視察の意を成すことになります。

※ 上記取り組み目標は、すべて市民さんからの相談が基になっています。

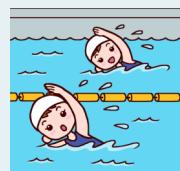
美しい和泉市 取り組みイラスト



小中一貫校



こども芸術



水泳力



さくら耳猫



大賀はす



ラウンドアバウド池上曾根史跡



和便検証



医療的ケア児施



若者就農



総合医療センター



観光



視覚補助



発達特性



認定こども園



男女平等



ダイバーシティ



こども安全成長



教師応援



生成AI



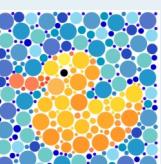
インクルーシブ遊具



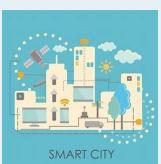
障がい者雇用



給与制度



色覚検査



スマートシティ



インクルーシブ教育



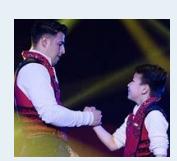
トカイナカ



ゾーン30



駐輪場割引



サーカスのこども



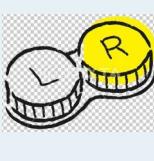
ゲートキーパー



LED灯



武道場



コンタクトケースリサイクル



手話言語条例



保育士応援



多様性



未来高校



若者支援



バス運行



防犯カメラ



防災マップ



災害対応



歩行者信号



高齢者支援



久保惣記念美術館



障がい者スポーツ

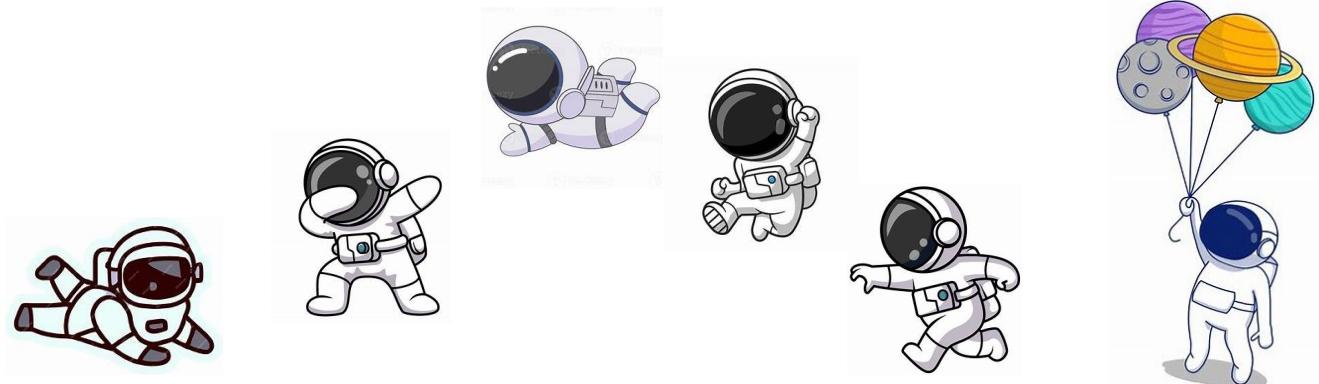


居住外国人就労

季節の風情

2024. 3. 31

たのしいえがお
しあわせラッキー
うれしいかがやく
げんきありがとう



会派 五月会 関戸繁樹 松田義人 浜田千秋 森 久往

予算審査特別委員会委員・総務安全委員会委員・南大阪振興促進議員連盟幹事

連絡先 〒594-1117 和泉市鍛冶屋町344-2

TEL 0725-55-3799 FAX 0725-55-4288

Mail : info@morihisayuki.com

稻穂通信 発行責任者 森ひさゆき



和泉を守るゲートキーパー 森ひさゆき 検索 